

党建领航风帆劲 “组”迹前行谱新篇

——2023年淇县组织工作综述

□本报记者 张文渊 通讯员 李仪萍

汗水浇灌收获,实干笃定前行。

2023年,淇县组织系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入学习贯彻习近平总书

记关于党的建设的重要思想和全国、全省、全市组织工作会议精神,围绕全县“11135”工作布局,下实功、亮实招、求实效,以组织工作“关键变量”撬动全县高质量发展“强劲增量”。

高擎旗帜 凝心铸魂 筑牢对党忠诚思想根基

旗帜指引方向,思想凝聚力。一年来,淇县组织系统始终把党的政治建设摆在首位,教育引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,全县成为学思践悟伟大思想的火热课堂。

“三高”活动有力有序。聚焦“四敢”要求,创新开展“高标准、高效率、高效益”教育活动,围绕干部队伍存在的六大方面17种问题,主动揭短深挖,紧盯问题整改,定期督导检查。全县166个重点项目和各单位列出的重点工作全部按节点稳步推进;拆迁安置、特色产业培育、婚俗改革等78个难点问题得到解决。35篇典型做法文章相继被中国网、河南日报等省级以上新闻媒体报道。

主题教育走深走实。创新“2+3+N”理论学习模式,由“研读”到“思辨”,推动党的创新理论入脑入心。全面开展“1+9+3”专项整治,全县各基层党组织及时跟进,推动主题教育成果接续转化为高质量发展成效。中央主题教育第九巡回指导组首选淇县作为调

研点,并对工作给予高度评价。淇县作为典型在全市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会议上进行发言。

党员教育入脑入心。开展党课讲师选聘工作,推选市级优秀讲师40名,选聘县级讲师418名,储备乡级党课讲师3250人,不断提升教学深度和厚度。持续开展“土味乡音传党情”活动,引导党员“上讲台、讲党课”,让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。分批次打造提升“9+36”教学点位,形成六大主题特色。淇县“点线面”一体化推进党员教育培训做法得到中组部充分肯定。

干部培训见行见效。聚焦淇县“五大任务”,以全县最好资源组织正科级以上干部赴厦门大学、浙江大学参加专题培训。举办全县乡科级领导干部学习贯彻党的二十大精神轮训班,分2期对494名领导干部进行党的二十大精神轮训。按照“缺什么、补什么,干什么、训什么”原则,通过领导干部“大讲堂”、县级重点培训等载体,开展民生改善、应急处突等专业化培训,全县干部队伍的专业素养和履职能力得到进一步提升。



淇县乡科级领导干部学习贯彻党的二十大精神轮训班开班动员暨专题辅导报告会

事业为上 选贤任能 锻造堪当重任干部队伍

党的事业,关键在人,关键在干部。一年来,淇县组织系统深入贯彻落实新时代好干部标准,以正确用人导向引领干事导向,持续优化选育管用工作,推动干部队伍焕发蓬勃生机。

坚持事业为上选贤任能。出台《关于激励退出领导岗位干部干事创业热情的实施意见》,动员退出领导岗位干部积极参加中心工作,对作用发挥突出的10名干部晋升为二级调研员。结合《淇县机关事业单位平时考核结果运用暂行办法》量化考核“红黑榜”,奖优罚劣为干事者担当赋能。淇县干事创业生态良好,广受社会各界关注和认可,财政部2名年轻干部选择淇县挂职,河南首批15名来豫锻炼新疆干部首选淇县落脚。

抓好后继有人根本大计。拓展年轻干部培养方式路径,打造

“雏鹰计划”2.0版,先后选派60名优秀年轻干部参与“墩苗育苗·双向挂职”实践活动,将优秀年轻干部放到基层和重点一线进行历练,不断提升年轻干部综合素养。按照“近期使用、中期关注、长期培养”的原则,分类储备200余名35岁以下优秀年轻干部,动态调整全县优秀年轻干部资源库,强化培养跟踪管理,为县委选人用人提供支撑。

织密干部监督管理体系。坚持把从严管理贯穿干部队伍建设全过程,建立干部监督全链条体系。充分发挥县管干部日常监督信息库作用,全方位、多角度、近距离掌握干部在全县重大改革、重点工程、重大项目、重要工作中的完成情况,树立重实干重实绩“风向标”,推动形成风清气正的政治生态。



淇县举办第四期基层党员学习贯彻党的二十大精神暨“百万党员进党校”培训班



淇县县委组织部举办机关“晨会讲坛”

大抓基层 强基固本 筑牢坚强有力战斗堡垒

根深则叶茂,本固则枝荣。一年来,淇县组织系统牢固树立大抓基层鲜明导向,着眼增强政治功能和组织功能,持续抓基层、强基础、固基本,全力以赴抓重点、攻难点、创亮点,推动基层党组织建设全面进步全面过硬。

培育“头雁方阵”。擦亮“头雁回归”品牌,成功回引88名“头雁”

回村任职。实施“聚才兴村”计划,吸纳“新乡贤”“土专家”251人扎根基层振兴乡村。组织50余名优秀党组织书记,赴山东省、浙江省、四川省开展精品培训,学习外省市先进经验做法,进一步拓宽基层思路,激发发展新动能。启动“雏雁”计划,构建起557名的青年后备干部队伍,择优选拔64人重点培养,

推动基层党组织活力充盈。

锻造“党员铁军”。每月15日雷打不动开展主题党日,持续唤醒党员身份意识。扎实开展“百万党员进党校”系列培训,构建“9个基层党校+36个现场教学点”,有力推动党员全面发展。县委常委带头为85岁老党员过生日,建立县乡村三级关怀

机制,党组织的关怀温暖转化成党员红心向党的强大凝聚力。2023年度35岁以下青年党员占比达73.28%,党员队伍持续优化。走实“群众路线”。以“思想教育”软招,用鲜活事例让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。以“制度规矩”硬招,用村规民约“一把尺子量到底”,为基层治理赋能添彩。

以“骨干团队”活招,组建“七老团队”“三马甲一袖箍”等自治组织180余个,汇聚党群同心强大力量。3月18日的《人民日报》头版对淇县抓实“五星”支部创建促乡村振兴的典型做法进行报道。在5年一次的全市组织工作会上,淇县作了“聚力组织起来,探索高质量党建新模式”的典型发言。

筑巢引凤 汇智聚才 打造具有朝歌特色“人才高地”

伟大事业呼唤人才,伟大时代造就人才。一年来,淇县组织系统牢固树立“人才是第一资源”理念,大力实施“人才强县”战略,努力营造识才、爱才、敬才、留才的良好氛围,为县域改革发展稳定提供有力的人才支撑和智力保障。

在引才上“敢下本”。对于全职引进一流人才,给予500万元的奖励补贴。对于博士(正高)、硕士(副高)、“双一流”本科和普通本科学历人才也给予不同生活补贴。实施“人才驿站”

“春晖计划”“人才归巢”“乡情引才”等一系列举措,以最大诚意给予人才最高礼遇。

在聚才上“敢先试”。创新实施“才聚朝歌兴县计划”,大张旗鼓开展高层次人才、朝歌人才命名表彰,出台生活、住房、就业、入学等一揽子支持政策,每年拿出300万元人才发展资金,高标准打造88套“拎包入住”人才公寓,为784名优秀人才留在淇县解除后顾之忧。

在用才上“敢搭台”。聚焦尼

龙新材料、生物科技和绿色食品、纺织服装“两新两优”主导产业,积极开展校企合作、打造研发平台、合作共建基地、推动成果转化,实现“建设一个平台、引进一批人才、转化一批成果、带强一个产业”的目标。组建了小麦产业链研究院、尼龙新材料产业研究院等创新联合体,建成市级以上创新平台65家,“中原学者”黄继红教授、浙江工业大学郑裕国、“孔雀计划”入选者宋鹭天博士等团队在淇县均实现成果转化。



“话传统、谈复兴、聚力量”专题座谈会



组织离退休干部到淇县北部新城开展调研



“墩苗育苗·双向挂职”座谈会

本版图片由淇县县委组织部提供



淇县人才公寓



优秀党组织书记赴四川成都开展精品培训

精细精准 用心用情 释放灿烂多彩“银发活力”

莫道桑榆晚,为霞尚满天。一年来,淇县组织系统围绕离退休干部思想政治建设和党组织建设,全面落实政治、生活待遇,不断强化服务管理,汇聚银发桑榆的发展合力,让“夕阳”更加灿烂多彩。

强化政治引领。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,开展“话传统、谈复兴、聚力量”专题调研,组织离退休党员干部到淇县北部新城等地参观视察乡村振兴、城市建设、项目建设等发展情况,召开座谈会、情况通报会,积极为老干部建言献策搭建平台、创造条件。大石岩村党支部创成“省级示范离退休干部支部”,中组部老干部局和省委老干部局先后派员专程到大石岩村调研基层老干部作用发挥工作。

发挥优势作用。坚持党建引领老干部工作与基层治理、乡村

振兴、矛盾调解等中心工作有机融合。组建正能量“银发”宣讲团,走进机关、校园、企业、乡镇(街道)、村(社区)累计宣讲200余场,覆盖5万余人次。2万余人次到红色教育基地聆听全国离退休老干部先进个人徐光讲党课;淇县最美“五老”付同喜荣获2023年全国新时代“百姓学习之星”。

精细精准服务。落实离休干部“一人一策”,持续开展生日上门慰问行动,落实重大节日走访慰问制度,提供保健服务和就医保障,全方位满足老干部需求,做到“凡是上级出台的政策规定,一定不折不扣落实;凡是老干部提出的合理诉求,一定想方设法解决;凡是老干部遇到的生活困难,一定倾情倾力关心”,以实际行动不断增强老干部荣誉感、幸福感和归属感。

打铁还需自身硬,无须扬鞭自奋蹄。一年来,淇县县委组织部始终把自身建设摆在突出位置,坚定践行习近平总书记“讲政治、重公道、业务精、作风好”重要要求,坚持落实全面从严治党责任,着力锻造模范部门和过硬队伍,为推动全县组织工作高质量发展提供坚强保障。

一串串奋进的坚实脚印,展现着淇县组织工作的累累硕果;一组组攻坚的鲜活数字,书写着新时代闪亮的“组工答卷”。2024年,淇县组织系统将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神 and 全国、全省组织部长会议安排部署,围绕中心,服务大局,竭力打造组工铁军先锋队伍,为全县经济社会高质量发展贡献组织智慧和组织力量!