

淇滨区：“三下三促”12条措施 赋能高质量发展

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,以及习近平总书记关于加强基层党组织领导基层治理、推进以党建引领基层治理等系列重要论述,践行新时代“枫桥经验”“浦江经验”,深化运用“四下基层”制度,近日,淇滨区制定12条措施,旨在通过“三下”(力量下沉、重心下移、资源下放),实现“三促”(促进责任在一线落实、工作在一线突破、效能在线提升),为推动全区高质量发展注入强劲动能。



淇滨区城区一景

带着使命讲政策 在一线宣传思想伟力

用足用活理论宣讲矩阵。通过举办“书记论坛”“企业家论坛”“云上课堂”等学习交流活,引导党员干部认真学习党的路线、方针、政策,学习科学思维方式方法,在深学细照笃行中不断提升政治能力、思维能力、实践能力。区委宣传部打造的“‘淇’心向善、‘滨’彬有礼”理论宣讲品牌,从领导干部、社科专家、百姓宣讲员、优秀企业思想政治工作人员、产业带头人、文艺骨干中遴选培育理论宣讲队伍,通过理论宣讲、情景讲述等方式多层次、多维度开展宣讲,推动党的创新理论在基层落地生根。截至目前,累计开展各级各类宣讲4800余场次,受众达50万余人次。

压紧压实分包指导责任。结合工作职责,到企业、项目、村(社区)、网络等联系单位,开展党的路线、方针、政策集中宣讲活动,每年为联系单位上一次党课、作一次形势政策报告或开展一次专题讲座,以讲带学、以讲促学。区委组织部建立区、乡两级

党支部联系点制度,通过主动认领和组织分配相结合的方式,将承担任务较重、力量相对薄弱或工作相对滞后的党支部确定为联系点,实现农村、社区、非公企业、机关等各领域党组织联系点新一轮全覆盖。目前,全区31名县处级党员领导干部、12个区管党(工)委、42个党委(党组)“一联一”建立党支部联系点。

做精做优一线实践课堂。严格落实“双报到、双服务”制度,结合网格化治理,适时开展“万人助万企”“法律七进”等活动,各级党组织通过共上一堂党课、共过主题党日等形式,与联系村、社区党组织开展联建共建。区司法局由法治宣传专员、专业律师等组成宣讲队伍,将法治宣传、法律服务融入新时代法治实践、优化法治营商环境等工作中,持续开展“志愿普法基层行,法治教育进万家”等系列普法宣传活动,今年年初以来,累计开展普法活动60余次,法治文艺进基层活动5场。

奔着问题摸实情 在一线找准破题良策

带头大兴调查研究之风。各级党组织书记要深入基层,特别是到群众意见集中、工作迟迟打不开局面的联系单位开展调查研究,解剖式专题调研、蹲点调研,每年帮助联系单位至少解决1到2个突出问题。区委办公室开展“大调研”活动,围绕党的建设、经济发展、社会治理等方面,鼓励引导各级各部门立足工作职责,聚焦解决具体问题,综合运用座谈访谈、随机走访、互联网等开展调查研究。截至目前,全区已累计开展调研72次,形成调研报告60余篇。

主动了解掌握社情民意。深入一线开展调查研究,主动下沉服务村、社区、企业、学校、社会组织等,倾听群众意见、进行民情恳谈、开展走访慰问,详细了解掌握村情民情社意,提出问题破解办法,帮助解决难题。黎阳路街道开展“书记进家门”活动,对党组织重点培养人员、优秀党员代表、优秀业委会代表、优秀志愿者代表、困难群众

代表等,重点围绕小区物业管理服务提升、居民自治等方面,走进门“面对面”了解群众所思所想所盼、企业商务生产面临的困难等。目前,已收集大小问题516个,成功解决498个,真正解决群众“急难愁盼”的烦心事。

探索深化基层调研评估工作机制。将调研评估结果作为考评工作实绩的重要依据,通过实地考察、深入调研,全面把握联系单位的整体情况,找准突出问题,总结亮点经验,助力联系单位工作提档升级。6月份以来,区工信局建立工业领域重点企业周调度工作专班,每周采取电话询问、微信沟通等形式,从全区规上工业企业及拟入库培育企业中选取5到10家重点走访,宣讲惠企政策,帮助企业纾困解难。目前,走访重点企业22家,发现问题16条,帮助星如雨等7家企业享受到河南省2024年一季度经济“开门红”奖励资金135万元。



淇滨区社会矛盾纠纷调处化解中心实行一站式服务



淇滨区组织全区服务管家参与“提升素质·优化服务”专题培训会



淇滨区司法局组织开展“志愿普法基层行·法治教育进万家”普法宣传活动



淇滨区黎阳路街道怡乐园社区组织开展“书记进家门”活动

怀着感情听诉求 在一线化解信访矛盾

定期轮流下沉接访。畅通“信、访、网、电”等群众信访渠道,区、乡镇(街道)、村(社区)班子成员在信访接待日及全国、全省、全市两会等重要时间节点,轮流接访、带案下访,深入听取来访群众诉求,及时化解矛盾纠纷。淇滨区建立区领导下访制度,选取全区访量较大的5个村(社区),结合区领导分管工作、信访案件性质等因素,制定区领导下访表,每周五由区领导带领区纪委监委、政法、信访等相关区直单位工作人员,在各村(社区)党群服务中心会议室开展联合下访约访,最大限度把各类风险矛盾化解在基层。目前,全区24名区领导干部下沉接访96批135人。

严格落实包案办理。对重要信访事项和疑难信访积案,包案领导严格落实“四个亲自”和“六包”要求,按照“三到一处理”原则,深入做好化解息访和稳控工作,最大限度确保矛盾不上行、问题不上交。淇滨区聚焦上级交办的重点信访事项、复杂信访积案及其他群体性社会隐

患等,梳理建立信访问题台账,由主要负责同志带头,建立“四个一”(一个问题、一名领导、一套方案、一班人马)工作机制,包案领导采取定期接访、专题接访、重点约访、带案下访等形式深入基层一线,听取信访人诉求,召集责任单位分析研判,因案施策、分类施策。目前,共筛选出重点信访案件80件,明确24名区领导干部分包化解,已化解重点信访案件58件,化解率72.5%。

适时开展联席研判。积极探索推行区领导参加乡镇(街道)信访工作联席会议、律师参与化解疑难信访案件等机制,及时组织共商共处,高效推动化解群众诉求时间跨度长、涉及人员多的信访难题。上峪乡定期召开信访联席会议,坚持“每周碰头一集中研判一认领交办”机制,研判措施、明确责任、建立台账、限期化解。实行党政班子成员分片挂钩包案制度,推动疑难问题“联席研判、专班攻坚”,聚力解决重复信访和疑难案件。

含着真情搞服务 在一线彰显担当作为

开展基层协调指导。加大对下帮扶指导力度,县级干部到分包乡镇(街道)、联系村(社区)或分包重点项目、重点企业开展调研,乡镇(街道)党员干部常态化进村入户、助企服务,区直单位主要负责同志、业务骨干定期下沉,对重大事项实地督办、实时协调、现场指导,助力破解工作难题。对全区130个项目分别明确1名县级干部担任“项目长”,为372家重点企业配备270名服务管家,全程服务跟进项目需求、问题协调、要素供给等关键环节。上半年新开工建设78个项目,其中亿元以上新开工产业项目12个,新投产项目10个。

深入落实现场办公。抓好党员干部直接联系群众制度,深入落实“民呼我为”“接诉即办”机制,对现场走访、志愿服务等活动中接收到的群众诉求,现场分类分

流,具备当场解决条件的及时解决。长江路街道依托村、社区党群服务中心,设立“崔晶工作室”,结合网格化管理,开展志愿服务、矛盾纠纷调解、政策咨询等便民服务,搭建党员干部直接联系群众服务平台,充分发挥党员先锋模范作用。

深度参与社区治理。加强社区工作者队伍建设,通过推动人员下沉、打通晋升渠道等方式,建立“选配有制度、待遇有保障、发展空间有”的社区工作者职业体系。采取组织联建、活动联办、事务联议等形式,推动“我为群众办实事”实践活动常态化长效化。党支部至少认领1个实事项目,在职党员至少参加一次社区活动。淇滨区通过实施区直单位人员下沉社区机制,275名社区工作人员分赴47个社区315个微网格开展工作,为社区治理注入了动力活力。

本版文图由淇滨区委组织部提供



鹤壁市中介服务区开发