

中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见

（上接第一版）

二、强化思想政治引领,团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走

（一）持续强化产业工人队伍思想政治工作。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,推动党的创新理论在产业工人中落地生根,结合实际做好网上思想宣传轮训,持续抓好主题宣传教育,开展普遍轮训。鼓励支持大国工匠、高技能人才参加国情研修,鼓励支持产业工人参加青年马克思主义者培养工程,深化社会主义核心价值观教育,筑牢团结奋斗的共同思想基础。

（二）加强产业工人队伍党建工作。加强企业党组织建设。加强新经济组织、新就业群体党建工作,及时有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。持续解决国有企业党员空白班组问题。加强在产业工人中发展党员,注重把生产经营骨干培养成党员。

（三）大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育。在劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手等评选工作中,加大对产业工人的宣传力度。深入开展“劳模工匠进校园”行动,把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课程体系,支持在大中小学设立劳模工匠兼职辅导员,在职业学校(含技工院校,下同)开设“劳模工匠大讲堂”,在高等学校设立劳模工匠兼职导师。组织开展劳模工匠进企业、进社区、进机关宣传活动。

三、发展全过程人民民主,保障产业工人主人翁地位

（四）落实产业工人参与国家治理的制度。落实保障产业工人主人翁地位的制度安排。组织开展党的代表大会代表和委员会委员、人大代表、政协委员、群团组织代表大会代表和委员会委员中的产业工人教育培训。引导产业工人依法行使民主权利,有序参与国家治理、社会治

理、基层治理。

（五）完善企业民主管理制度。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法依章程经职工代表大会审议通过。坚持和完善职工董事、职工监事制度,深化厂务公开,积极利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

（六）健全劳动关系协商协调机制。全面落实劳动合同制度,推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会,发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用,把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制,提升劳动关系公共服务水平,开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

（七）加强对产业工人主人翁地位的宣传引导。主流媒体要加大对产业工人主人翁地位的宣传力度,创作出版、制作播出更多反映产业工人风貌的优秀文艺作品,网络视听和影视作品等,营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

四、适应新型工业化发展需求,完善产业工人技能形成体系

（八）推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作,培育一批行业领先、产教融合型企业,打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划、职业学校教师素质提高计划,支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实习实训教师。提升办学条件和教学能力,创建一批具有较高国际化水平的职业学校。

（九）加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度,为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育

现场工程师专项培养计划、青年技能人才锻造行动,全面推进工学一体化技能人才培养模式。

（十）落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础,政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才发展战略,健全产业工人培训制度,积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费,确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用,帮助中小企业开展技能培训。

（十一）促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目,鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班,举办劳模工匠创新培训营,持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流流动。发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用,向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

五、健全职业发展体系,促进产业工人成长成才

（十二）畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向,注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑,支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级工”职业技能等级制度。

（十三）贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度,健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

六、维护劳动经济权益,增强产业工人成就感获得感幸福感

（十四）提高产业工人经济收入。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得,进一步完善收入分配制度,提高劳动报酬在初次分配中的比重。完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制,健全按要素分配政策制度。多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度,以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商,探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息。

（十五）加强产业工人服务保障。建立以社会保障卡为载体的产业工人电子档案,实现培训信息与就业、社会保障信息联通共享、服务事项一网通办。督促企业与产业工人签订书面劳动合同。严格规范劳务派遣用工,保障劳动者合法权益。坚持和发展新时代“枫桥经验”,完善劳动争议多元处理机制,妥善化解劳动领域矛盾纠纷。强化劳动保障监察执法,加强与劳动人事争议调解仲裁联动,依法纠正劳动领域违法侵权行为。

（十六）有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任,实施高危行业领域从业人员安全技能提升专项行动,发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护。加强职业病防治。督促企业依法落实工时和休息休假制度,健全并落实产业工人疗养休养制度,促进产业工人身心健康。

（十七）做好新就业形态劳动者维权服务工作。研究推动新就业形态领域立法。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”,加强对平台企业和平台用工合作企业的监管。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作,畅通诉求表达渠道,解决急难愁盼问题。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度,扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者

代表常态化沟通协商机制。

七、搭建建功立业平台,发挥产业工人主力军作用

（十八）深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛开展各层级多形式的竞赛活动。持续办好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武,不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

（十九）激发产业工人创新创造活力。鼓励产业工人立足工作岗位、解决现场实际问题,广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动,完善发挥企业班组作用的制度。引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护,做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

（二十）发挥劳模和工匠人才的示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室、青创先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设。鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”,促进专精特新中小企业发展。

八、壮大产业工人队伍,不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础

（二十一）稳定制造业产业工人队伍。支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目,实施制造业技能根基工程和制造业人才支持计划。统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定,支持和引导企业加强转岗培训,提高产业工人多岗位适应能力。

（二十二）大力培养大国工匠。实施大国工匠人才培育工程。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加

强中帼工匠培养,充分发挥作用。广泛深入开展工匠宣传,在全社会大力弘扬工匠精神,讲好工匠故事,按规定开展表彰工作。

（二十三）吸引更多青年加入产业工人队伍。加强政策支持和就业指导、就业服务,搭建校企对接平台。改善工作环境和劳动条件,丰富精神文化生活,增强制造业岗位对青年的吸引力。搭建产业工人成长发展平台,引导更多大学生走技能成才、技能报国之路。

（二十四）把农民工培养成高素质现代产业工人。围绕产业转型升级,加强对农民工的技能培训,广泛实施求学圆梦行动。促进农民工融入城市,进一步放开放宽城市落户政策,促进进城农民工平等享有城镇基本公共服务。加大公益法律服务惠及农民工力度,保障合法权益,促进稳定就业。

九、加强组织领导,合力推进产业工人队伍建设改革

（二十五）强化组织保障。各级党委和政府要加强对产业工人队伍建设改革的组织领导,强化统筹协调,结合实际抓好意见贯彻落实。各级工会要牵头抓总,各级产业工人队伍建设改革组织推进机构要加强分类指导,推动形成工作合力。推动促进产业工人队伍建设方面的立法。

（二十六）发挥企业作用。强化国有企业政治责任,充分发挥中央企业和地方大型国有企业带动作用。支持民营企业更好履行社会责任。鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告、可持续发展报告。发布推进产业工人队伍建设改革蓝皮书。对推进产业工人队伍建设改革成效显著的企业,各级党委和政府以及工会等按规定予以表彰和相应政策支持。

（二十七）健全社会支持体系。加大对产业工人队伍建设改革的宣传力度,营造浓厚社会氛围。建立产业工人队伍数据统计、调查、监测体系。加强产业工人队伍建设改革课题研究。

（新华社北京10月21日电）

浚县纪委监委发挥联动监督优势

助推乡村美丽蝶变

本报讯（记者 汪丽娜 通讯员 贾永利）“看看我们村现在的环境，真是花木成行、桃李飘香，跟以前比真是天壤之别。”近日，面对浚县纪委监委监督检查组工作实施，浚县浚州街道姬庄村村民苏梯感慨，“这也是城里人向往的田园生活啊！”

让苏香梯赞不绝口的“花园”“果园”，原本是一片长期无人居住的老院荒宅，杂草垃圾、残垣断壁随处可见。今年年初以来，浚县纪委监委针对类似问题，协同县农业农村局等职能部门，坚持“因地制宜、因户施策、宜花则花、宜果则果”原则，大力推进和美乡村建设，对姬庄村等实施“一宅变四园”整治提升工程，推动乡村美丽蝶变。

淇滨区金山街道用好用活党建项目 “头雁”话发展 支部创标杆

本报讯（记者 李丹丹 通讯员 陈晓彤）为不断增强基层党组织战斗堡垒凝聚力、号召力，推动“五星”支部创建走深走实，淇滨区金山街道打造“头雁讲堂”党建项目，每周选取1名村党支部书记围绕强组织带队伍、强基础兴产业、引善治塑民风谈经验做法，为其他基层党组织书记提供借鉴，进而不断提升金山街道抓党建、破难题、促发展、聚人心的能力。

10月17日，金山街道开展“头雁讲堂”活动，通过邀请先进村的党支部书记、优秀党员干部代表带头交流经验、畅谈感悟，从而提高辖区村“两委”干部的能力素质，培育一支有能力、有担当、有想法的基层干部队伍，激发基层党建活力。

讲堂上，先进村潘荒村党支部书记赵

示范区淇水湾街道 纪律教育常态化 日常监督零距离

本报讯（记者 王凤侠 通讯员 马海军）今年年初以来，市城乡一体化示范区淇水湾街道聚焦“关键少数”和关键岗位，采取谈心谈话、监督检查、廉政提醒等方式，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正，推动日常监督常态化、零距离。

该街道把“党务、村务、财务”公开作为对各村（社区）监督工作的重要内容，不定期对公开内容及落实情况进行检查，对存在的问题，发现一起纠正一起，确保“三务”公开及时公正透明。

该街道严格管控人、财、物廉政风险，严肃查处违规干预和插手“三资”管理使用、租赁等违反工作纪律的行为，确保村（社区）集体经济安全规范运行。

从案件查办、日常监督中深入分析干部纪律作风、政治生态等情况，查找普遍性、反复性问题出现的背后成因，压紧压实工作责任，推动部门高效协同，形成严管严治的强大合力。

梳理近年来查处的党员干部违纪违法典型案例，加强党员干部纪律教育培训，将纪法教育、以案说纪等纳入警示教育，推动纪律教育常态长效。

示范区纪工委监察工委 三项措施强化自身建设

本报讯（记者 王凤侠 通讯员 任鹏）今年年初以来，市城乡一体化示范区纪工委监察工委通过三项举措切实加强干部队伍建设，着力打造一支忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。

强化理论武装。始终把政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，充分利用班子会、周例会等会议，扎实开展理论学习，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神26次，并同步开展交流研讨，不断提高政治理论水平和业务知识能力。

开设纪法特色微课堂。结合纪检干部短板弱项和工作需求，开设特色微课堂，为机关、街道、平台公司、村（社区）纪检监察人员共90余人量身定制学习内

淇县北阳镇纪委 深化环保监督 守护碧水蓝天

本报讯（记者 王玉姣）“您觉得前段时间咱镇的秸秆禁烧工作有没有做到位？”10月21日，淇县北阳镇纪委组织人员聚焦人居环境整治工作落实情况开展监督。

进入秋季以来，北阳镇纪委立足职能定位，持续深化生态环境保护监督，为护航蓝天碧水提供坚强纪律保障。

北阳镇纪委持续加强宣传引导，多渠道、多层次、全方位构建宣传阵地，完善镇环境卫生长效管护机制。督促辖区各村通过村级宣传栏、村广播、村民微信群、流动宣传等方式，宣传节约资源、卫生保洁、垃圾分类等方面的知识。安排人员深入企业，有针对性地宣传环保知识及相关法律法规政策，进一步增强群众建

淇滨区大河涧乡小河涧村开展集体活动 党建引领文化惠民 群众生活有滋有味

本报讯（记者 李丹丹）10月18日上午，在淇滨区大河涧乡小河涧村村委大院内，该村“党建引领、文化惠民，共看一台戏、共吃一顿饭”活动隆重举行，全村300余名村民聚集于此，看大戏、吃烩菜，好不热闹。

当天一大早，村委大院就搭建好了戏台子，村民们陆续来到院内看戏。9时许，一场精彩的豫剧《桃花庵》开始上演，演员们抑扬顿挫、婉转动听的唱腔让台上的村民听得如痴如醉。

大院一侧，已架起两口大锅，部分村民在忙着准备午饭，摘菜、洗碗、烧火……

随着戏曲接近尾声，香喷喷的烩菜也做好了。村民一边吃着烩菜，一边和邻里交流听戏的感受，幸福的笑容绽放在每一个人的脸上。

“这个活动实在太好了，在家门口听了一场心心念念的大戏、吃了一顿丰盛的烩菜，今天是我这一年来最开心快乐的一天。”村民王先生高兴地说。

村委会主任王海涛说，此次活动旨在通过共看一台戏、共吃一顿饭，丰富村民的精神文化生活，拉近群众与群众、群众与村委干部之间的距离，以后会经常开展这样的活动，满足群众对美好生活的需求。

在“大金砖合作”开启之年感受金砖活力

□新华社记者 韩梁 宿亮 朱瑞卿

喀山，伏尔加河畔千年古城，金砖扩员后首场领导人线下会晤即将在这里启幕。

在“大金砖合作”开启之年，金砖国家挽起团结的臂膀，以互利共赢的务实合作为共同发展注入新动力，为

建设更美好世界贡献智慧力量。

■“就是要让人民过上幸福生活”

■“打造互利共赢的命运共同体”

■“塑造一个更加公正的世界秩序”（据新华社俄罗斯喀山10月20日电）



扫码阅读全文

新研究从基因层面揭示—— 为何人类钟爱碳水化合物

新华社北京10月21日电 如果您发现在日常饮食中减少碳水化合物的摄入非常困难，那么可能是古老的DNA在作祟。美国研究人员近日在美国《科学》杂志在线发表论文说，唾液淀粉酶基因（AMY1）在人体内的最初复制可能早在80多万年前就已经发生，远远早于农业的出现。该基因拷贝数的变异为人类适应富含淀粉的食物提供优势。

纽约州立大学布法罗分校近日发布新闻公报说，长期以来，科学家已知人类携带多个AMY1拷贝，能帮助人类分解口腔中复杂的碳水化合物分子。人体内AMY1拷贝数越多，唾液淀粉酶分解淀粉的能力就越强。但科学家一直难以确定该基因拷贝数是何时以及如何人体内扩展的。

为了追踪AMY1的早期复制情况，纽约州立大学布法罗分校和杰克逊实验室等机构研究人员利用光学基因组图谱和长读长测序(LRS)技术，对68个古人类基因组进行分析，包括来自西伯利亚的一个4.5万年前的样本。研究发现，早在农耕时代之前的狩猎采集时

期，每个正常的人体细胞（二倍体细胞）内已经拥有4至8个AMY1拷贝，表明早在人类驯化植物和大量食用淀粉之前，就已携带多个AMY1拷贝在亚欧大陆上活动。

据参与这项研究的杰克逊实验所研究人员介绍，这表明AMY1可能在80多万年前首次复制，早于现代人与尼安德特人分化，比之前认为的要早得多。

研究人员认为，AMY1的最初复制就像池塘中“第一个涟漪”，为人类进化创造了一种遗传机会。随着人类迁移到不同环境以及生活方式不断变化，AMY1拷贝数量的变异为人类适应新的饮食，特别是富含淀粉的食物提供了优势。研究还发现，在过去4000年中，欧洲农民平均携带的AMY1拷贝数大幅增长，这可能与富含淀粉的饮食使拥有AMY1拷贝数多的个体获得进化优势有关。

研究人员表示，对AMY1拷贝数变异的研究有助于探索其对代谢健康的影响，并加深对淀粉消化和葡萄糖代谢等机制的理解。

关于2022年购房契税补助申请提醒公告

根据《关于购买商品住宅发放契税补助的通知》(鹤建综〔2022〕45号)规定,我市购买商品住宅契税补助申请即将截止,现提醒注意以下几点:

一、补助范围及截止时间:2022年1月1日至2022年12月31日期间(以商品房买卖合同备案日期为准),在鹤壁市购买已取得商品房预售许可证且经过合同备案的新建商品住宅,并完成契税缴纳,即可享受购房契税补助。补助申请时间截止到2024年12月31日,到期后无法再申请。

二、申请补助搜索微信小程序“智约鹤城”,预约成功后请到智慧鹤城二楼不动产登记124窗口申请办理,补助申请咨询电话:0392-3217089。

三、缴纳契税除线下大厅办理之外,也可自行通过“河南省电子税务局”缴纳契税,咨询电话:0392-3298003。

具体规定和操作流程,请关注鹤壁市不动产登记交易中心微信公众号了解。

鹤壁市不动产登记交易中心
2024年10月22日