



医院外景。

强化党建引领 为高质量发展提供方向保障

根本固者，华实必茂；源流深者，光澜必章。

浚县人民医院始终把稳政治引领“方向盘”，将党的领导融入发展与管理各环节。

该院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻党的二十大精神，打造政治过硬的党政领导班子，建设坚实的党支部阵地，严格落实党委领导下的院长负责制，持续提高医院党建工作质量和整体领导能力。同时，不断丰富“红心向党、医心为民”党建品牌内涵，全面打造“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的“四强”党支部。持续深化省级“清廉医院”示范点创建，持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，不断健全作风建设长效机制，落实全面从严治党主体责任，促进党风廉政建设与业务工作融合并进，保障医院在高质量发展的道路上行稳致远。



浚县人民医院党委副书记、院长孙建伟讲党课。



2023年6月1日，浚县人民医院医护人员到屯子镇北张庄村开展“党建引领守护健康，义诊服务践初心”主题义诊活动。



8月30日，标准化血管衰老管理中心（VMC）项目揭牌仪式在浚县人民医院四楼大会议室举行，标志着该院成为河南省首个标准化血管衰老管理中心（VMC）项目落户单位。



该院医学检验科顺利通过ISO15189实验室认可现场评审。

精细医院管理 夯实高质量发展基础

在国家三级公立医院考核中，浚县人民医院2021年位于全国907名，2022年位于全国915名。在河南省三级综合医院DRGs考核中，浚县人民医院2022年位列第61名，2023年位列第42名，2024年第一季度位列第30名。在公立医院绩效考核“国考”“省考”中，浚县人民医院连续两年位居全市第一。

2024年前三季度，浚县人民医院有效收入比2023年全年提高了4.77%。数据背后，是这几年来该院将“精管理、提质量、促发展”作为核心要务和指导思想，推动医院管理工作由结果控制向过程控制转变，由末端控制向环节控制转变，在管理上吐故纳新、不断完善所取得的丰硕成果。

——管理创新，夯实基础。该院导入卓越绩效管理工具，深入推进6S管理、品管圈、平衡计分卡等先进管理工具的应用，不断拓展先进管理工具在医院管理工作中的深度和广度，定期组织开展专项培训和督导检查，使员工素养不断增强，医院整体形象与管理水平明显提升。该院先后于2019年、2021年通过中国医院6S管理联盟验收审核，成为6S管理达标级资格单位、6S管理铜牌级资格单位，均为河南省首家通过单位。平衡计分卡的应用荣获第八届全国医院品管圈大赛平衡计分卡专场一等奖，“平衡计分卡引领医院高质量发展”荣获第十届全国医院品管圈大赛

平衡计分卡专场一等奖，管理工具的运用在国家、省级比赛中获得多项荣誉。

——绩效考核，落地见效。该院以全成本管理和绩效管理为工具，重点对医院及科室经济运行情况进行分析，不断从中挖掘问题、寻找原因、制定方案、立行立改。为进一步强化考核效果，该院构建了以“国考”和“省考”指标为导向的医院内部绩效考核方案，重点突出按难易程度、按岗位、按工作量和绩效薪酬的分配机制，根据专业技术、管理、工勤岗位的不同特点，分类考核，坚持多劳多得、优绩优酬。同时坚持向临床一线和技术风险高的科室倾斜的分配原则，绩效激励作用得到有效发挥，医院的“量”和“质”得到了协调发展。

——外引内培，建强队伍。医院要发展，人才是关键。该院全方位培养、引进、用好人才。在“外引”方面，制定开放、有效的人才引进和配套政策，瞄准高校、瞄准专业、大胆引进硕士人才和临床适用人才；在“内培”方面，制定员工外出进修学习政策，选送想干事、能干事、有梦想的业务骨干到省内外优秀医院培训学习，高效建设高水平、高技能、高素质人才队伍。为防止科室内部出现高层次人才老化和后备力量不足的情况，医院将高层次人才作为工作重点，通过发挥高层次人才的作用影响下级人才，形成“传、帮、带”工作机制，使得后备人才迎头赶上，有效巩固了人才梯队建设。

改善就医体验 拓展高质量发展空间

“肚子疼不知道去哪个科室就诊，找导诊就给安排好了，真是太方便了！以前，一进医院就分不清东西南北，现在有导诊机器人再也不怕了。一个人看病就怕来回跑，现在有了一站式服务中心，啥事都能解决。”一名患者说。

近年来，浚县人民医院高度重视改善群众就医体验，紧紧聚焦群众就医的痛点、难点、堵点问题，积极探索惠民服务新模式，持续深入贯彻实施便民就医优流程七项举措，便民就医

提质量七项举措，以患者急难愁盼问题为“小切口”，坚持问题导向、结果导向，通过成立一站式服务中心、简易门诊，以及智能导诊、简化就医流程、数据信息化、医共体内结果互认等方式，做到“服务向前、优化流程、创新模式、高效衔接、丰富内涵、服务连续”，打通百姓就医的难点堵点，将“微改革”实效转化为群众的获得感、幸福感，保障人民群众共享公立医院高质量发展成果。

奋楫笃行 筑梦远航

探秘浚县人民医院晋级『三乙』背后的故事

□本报记者 温豫敏 通讯员 庞现超 王艳辉

2024年9月15日，省卫生健康委印发通知，浚县人民医院顺利晋级三级乙等综合医院，成为全省4家县级“三乙”医院之一，也是我市第一家县级“三乙”医院。

成功创建“三乙”医院，对浚县人民医院来说，既是服务能力、质量内涵、学科建设、医院管理及责任使命的升华，更是一场百舸争流的竞赛、一次破茧成蝶的蝶变。这一里程碑式的收获，必将在浚县乃至全市卫生事业发展史上留下浓墨重彩的一笔。



8月15日，浚县人民医院三级医院现场评审启动会召开。

提升医疗质量 构建高质量发展格局

“今年，我院新引进了先进的骨科机器人。骨科机器人能够基于术中3D图像进行手术空间映射和手术路径规划，具有高精度、高稳定性、高灵活性等特点，可以极大地提高骨科手术精准性和手术效率，在微创手术治疗中为患者提供更加智能化、微创化、精细化的治疗方案。截至目前，已开展骨科机器人手术100余台，获得了患者一致好评。”浚县人民医院党委副书记、院长孙建伟在接受采访时说。

先进的医疗仪器设备是支撑医疗、教学、科研高质量发展的物质基础，是提高医疗质量和服务质量、提高医院整体技术实力的重要前提和基本条件。该院目前配备了3.0T超导磁共振、256排螺旋CT、医科达医用直线加速器、西门子1.5T超导磁共振、血管造影机、骨科机器人、全自动大型生化检测设备、四维彩超、进口血液透析仪、各种高清腔镜等一大批与诊疗科目相应的医疗设备，为医院高质量发展和高品质医疗服务提供更加强有力的支持。

中心建设不断取得大进展。该院先后通过胸痛中心、卒中中心、创伤中心、危重孕产妇和危重新生儿救治中心“五大中心”，胸痛、卒中、创伤三大中心达到三级医院标准，其中胸痛中心2021年通过国家标准胸痛中心认证。该院是中国抗癫痫协会（CAAE）一级癫痫中心、血栓防治中心达标

单位、河南省高血压防治中心浚县中心、中国基层房颤中心、国家标准化代谢性疾病中心、银屑病规范化诊疗中心、光明中心等。该院医学检验科顺利通过ISO15189实验室认可现场评审。一个个中心的成立，是浚县人民医院提升医疗服务水平的强有力支撑。

学科建设作为医院发展的基础，是医院核心竞争力的体现，是高质量发展的强大引擎。为让学科得到良性发展，浚县人民医院探索契合科室实际情况的发展方向，给予制度、人员、设备、资金的大力支持，积极开展专科建设，培养专科技术人才，培育技术专长，打造总体专科优势。同时全面整合医学学科资源，推进布局合理、特色突出、优势明显的医学及相关学科群建设。重点加强医学检验科、医学影像科等学科建设；强化心血管内科、神经内科、胸心外科等核心专科，打造儿科、骨科、呼吸与危重症学科等优势学科，不断补短板、强弱项，推动学科建设步入快车道。目前胸心外科、神经内科、儿科、骨科为河南省县级临床重点专科，同时也是鹤壁市重点专科。通过发展，医院已能顺利开展心脏外科手术、肝胆外科手术、关节脊柱手术、断肢再植手术、腔镜手术，心脏临时、永久起搏器植入，动脉瘤栓塞、取栓术，冠脉支架等手术。

推动科研教研发展 增强高质量发展优势

在当前医疗健康事业快速发展的背景下，提升科研教学能力已成为推动医院高质量发展的关键所在。

在不断增强医疗硬实力的同时，浚县人民医院聚力提升临床教学水平，大力推进临床研究和转化，同时坚持问题导向，加强成果转化，着力推动临床教研发展，先后获河南省科技进步奖1项、发明专利授权2项、实用新型专利18项、计算机软件著作权1项，取得河南省助理全科指导医师教学查房技能竞赛一等奖、全国第二届助理全科医生培训教学门诊技能竞赛三等奖等荣誉。

为者常成，行者常至。

从“三级综合”到“三级乙等”，浚县人民医院秉承“厚德、博学、仁爱、精诚、创新”院训，一路拼搏、锐意进取，各项事业取得显著成绩，先后被命名为省级文明单位标兵、全国公立医院高质量发展优秀单位、全国红十字模范单位、河南省抗击新冠肺炎疫情先进集体……

“我们靠实干取得了过去的成绩，还要靠实干开创更加美好的未来！”孙建伟说，“站在新的历史起点上，我们将一如既往、勇毅前行，锚定三级甲等综合医院目标，一步一个脚印，用扎扎实实的实践与行动，推动医院各项事业高质量发展，为浚县人民提供更好的医疗服务，满足人民群众对健康生活的美好追求与向往。”



骨科机器人。



5月17日，全市院前急救能力提升培训大会在浚县人民医院举行。



门诊服务大厅。

本版配图为资料图片，由浚县人民医院提供



医院全景。