

4 | 综合新闻

我市“见义勇为为文化进社区”专场活动走进示范区博文社区

本报讯（记者 魏瑶）秋风送爽，丹桂飘香。9月20日晚上，我市“见义勇为为文化进社区”专场活动走进市城乡一体化示范区博文社区。活动通过文艺展演、英模讲述等丰富多彩的形式，弘扬见义勇为精神，增强崇德向善的社会力量。

活动在气势恢宏的戏曲歌曲《大刀舞》中拉开帷幕。晚会节目形式多样，内容紧扣主题，精彩纷呈。见义勇为为勇士杨春淮现场讲述其火场救人的英勇事迹。杨春淮没有豪言壮语，用朴实真挚的语言回顾了那惊心动魄的时刻，分享了危难时刻挺身而出的心路历程。平凡人的不凡义举，深深打动了在场的每一位观众，大家用经久不息的掌声向身边的英雄表达最崇高的敬意。

观众纷纷表示，此次活动将见义勇为为精神理念转化为可感、可触、可亲的文化形式，如同一股暖流，浸润了大家

的心田。当天的演出不仅是一场文化盛宴，也是一次道德洗礼，推动见义勇为为精神在基层落地生根，为构建文明、温暖、平安的和谐社区注入强大的精神动力。

“举办这次‘见义勇为为文化进社区’活动，就是要让见义勇为为精神走进千家万户，让更多人了解、支持并参与到见义勇为为事业中来。我们希望通过戏曲、朗诵、舞蹈等丰富多彩的文艺形式，让大家在欣赏节目的同时，潜移默化地受到见义勇为为精神的熏陶，增强内心深处正义感和责任感。同时，也希望通过这样的活动，进一步弘扬社会正气，营造‘人人崇尚见义勇为、人人支持见义勇为、人人敢于见义勇为’的浓厚氛围。”市见义勇为协会会长李玉家说。

见义勇为·鹤城英雄

我市中小学师生积极观看2025年全国“新时代好少年”先进事迹发布仪式



市福田小学组织召开主题班会，上好思想道德建设“开学第一课”。市文明办供图

本报讯（记者 王峥）筑梦志高远，扬帆少年时。9月20日，2025年全国“新时代好少年”先进事迹发布仪式在央视少儿频道播出。全市各中小学纷纷组织观看，弘扬优秀少年的美好品质，激励广大未成年人争做品学兼优、朝气蓬勃的“新时代好少年”。

先进事迹发布仪式由中央文明办、教育部、共青团中央、全国妇联、中国关工委联合主办，以“追光吧·少年”为主题，对50名（组）在弘扬中华优秀传统文化、传承红色基因、读书好学、热爱科学、乐于助人、自强不息等方面表现突出的好少年的事迹进行集中发布。

市福田小学在号召1500余名学生认真观看发布仪式，学习“新时代好少年”先进事迹的基础上，组织30个班级召开主题班会，上好思想道德建设“开学第一课”，引导学生从他们身上汲取正能量。教师通过生动的故事、形象的视频与热烈的小组讨论，让大家从不同角度了解“新时代好少年”的感人事迹和高尚情怀，激发学生向善向美的内生动力。

市市场监管局首期“市场监管卫士”评述活动举行

本报讯（首席记者 王帅）9月19日，市市场监管局以“药品安全卫士，守护生命健康线”为主题，举办第一期“市场监管卫士”评述活动。

活动现场，来自市局机关、各县区（分）局、市市场监管综合行政执法支队及市药品检验检测中心的11组选手依次登台，围绕药品、化妆品和医疗器械安全监管主题，生动讲述了工作中的真实案例、创新实践和感人故事，带来了一场干货满满、特色鲜明的视听盛宴，全面展现了市场监管人员专业严谨、勇于担当的“卫士”形象。现场气氛热烈，掌声此起彼伏。大家一致认为，活动赛出了水平、展现了风采，凝聚了共识、强化了担当，今后将把活动中汲取的宝贵经验转化为推进工作的强大动力，持续筑牢“两品一械”安全底线，守护好人民群众的健康生活。

市市场监管局相关负责人表示，“两品一械”安全直接关系到人民群众身体健康和社会大局稳定，是市场监管工作的关键环节。本次评述活动既是对监管成效的“集中检阅”，也是对干部队伍能力的“实战演练”，为全系统干部职工提供了展示风采、交流互鉴的重要平台，进一步激发了全市市场监管系统履职尽责、比学赶超的热情。

据悉，“市场监管卫士”评述活动还将持续开展多期，内容涵盖食品、特种设备、质量、知识产权等多个领域，致力于打造市场监管工作新气象。



河南新亚服装以匠心缝纫工为核心 织就品质与责任双优路

本报讯（记者 陈艳艳）9月22日，在鹤壁淇县河南新亚服装有限公司（以下简称“河南新亚服装”）车间内，缝纫工指尖翻飞，针线穿梭，将面料化为精致服饰。这支技术娴熟的缝纫工队伍，正是“新亚”品牌品质的核心密码。作为集设计、生产、销售于一体的现代化服装企业，河南新亚服装缝纫工的匠心与技艺是公司发展的重要保障。

多措并举守护匠心。搭建“入职培训+在岗提升+技能晋级”三级体系，覆盖安全规范、质量标准及初高级工艺，全方位培育技能；定期举办技能比武，开展外派学习，让“精益求精”成为职业追求。同时，以人性化管理留人心：推行有竞争力的计件工资与绩效奖金，设质量奖、效率奖，让手艺与收入挂钩；改善车间环境，关

注员工生活，助其专注缝制。还将“匠心缝制”融入企业文化，通过表彰先进、内部宣传，让每位缝纫工都成为“品牌质量代言人”。

匠心培育成效显著。目前，公司为当地提供2000余个稳定岗位，缝制月均工资超4800元，1730余人成长为初、中、高级技能人才。依托这支队伍，2024年公司销售收入达8.86亿元，上缴税收3000余万元，既稳就业，又以高品质赢得市场信赖。

据悉，未来，河南新亚服装计划引入自动化设备辅助生产，新增200个岗位，推动缝制工掌握更复杂工艺，实现收入增长10%。在智能制造浪潮中，公司将持续珍视匠心传承，续写品质与责任新篇章。

浚县擦亮“才聚黎阳·才有未来”人才品牌 让“第一资源”澎湃“第一动力”

□本报记者 张文渊 通讯员 刘亚琪

国家发展靠人才，民族振兴靠人才。花生试验田里，院士与乡土拔尖人才并肩攻关；食品加工车间里，博士与一线技工一起破解瓶颈；实现拎包入住的人才公寓灯火通明，专门为人才服务的“人才公交”穿城而过……9月的黎阳大地，处处涌动着“才聚黎阳·才有未来”的滚烫活力。

近年来，浚县大力实施“才聚黎阳·才有未来”人才强县战略，紧紧抓住“引育留用”关键环节，推动人才向重要产业、重点工程、重大项目集聚，以高质量人才工作推进经济社会高质量发展。

“海纳百川”引才 从“单兵作战”到“链式裂变”

“目前，我们就是把产业链当成人才链的‘强磁场’。”浚县县委人才办主任一句话点题。该县坚持以产业引才、以平台引才、以才引才，拓宽引才渠道，精诚引才聚才，打造了大批一流科技领军人才和创新团队。

以产业引才。浚县实施“智汇黎阳聚才计划”，聚焦食品加工、家居制品、生物基材料、现代物流等主导产业，建立和发布专业人才需求目录，明确需求岗位和待遇条件，精准引进急需紧缺专业人才。坚持“双招双引”，将招才引智与全县“五专五聚”招商引资同步安排、一体推进，实现以产业引才、以才兴产业，已聘请“引才大使”30个，洽谈“招商引才”项目16个。依托绿色食品加工产业，引进院士2名，挂职博士10名。

以平台引才。依托创建的45家省市技术研发平台，优化创新创业环境和薪酬待遇，共招引创新型领军人才22人。河南省谊发牧业有限责任公司依托博士后创新实践基地，招引博士人才5名，潜心开展技术创新研发，“豫农黑猪”已获得国家畜禽新品种认定证书，取得各类专利55项，修订国家和省市标准5项，并

参与国家和省市多项重大攻关项目，持续深入攻克种业“卡脖子”关键技术。

以才引才。围绕产业链布局人才链，“刚柔相济”精准引才，并发挥所引专家人才师生情、校友情等组带作用，引荐人才来浚工作，实现“用一贤人而群贤毕至”。在浚县挂职8年的南京农业大学博士生导师陈志刚教授，先后引荐4名食品专家、6个技术研发团队来浚挂职和助企研发，不断扩大“引进一名人才，带来一个团队、做强一个产业”的链式效应。

“春风化雨”育才 从“田野课堂”到“车间考场”

结合乡村振兴和产业发展对人才的实际需求，浚县坚持“以训育才”和“以用育才”，大力开展农村实用人才、企业经营管理人员、专业技术和技能人才素质能力提升工作。

实施“百村万才促振兴工程”。浚县培育支持100个人才基础较好的村，采取专题培训、实践指导等形式，培育乡土人才，示范带动乡村人才振兴。推进乡土拔尖人才培养、职业技能和创业人才培训、电商人才培育等10项行动，组织360名专家人才沉到乡村一线，培育现代农民、电商和技能人才等3.2万人。

实施“助企聚才行动”。今年年初以来，选派309名干部到规模以上企业担任服务管家，培育“专精特新”企业5家，为企业梳理化解问题57个；实施青年人才服务专员制度，聚焦主导产业，为35家重点企业选派青年人才服务专员，深入企业和科研平台开展上门服务，解决人才方面的问题21个；强化人才培养，培训经营管理人员400人次、技能人才0.95万人次，推进人才链、创新链、产业链深度融合。

“爱才若渴”留才 把“关键小事”办成暖心实事

浚县把人才需求和期盼量化成一张

“强国复兴有我”红色故事宣讲进校园活动启动

本报讯（记者 张文渊 通讯员 康书源）为深入弘扬伟大抗战精神，进一步加强全民国防教育，9月23日上午，浚县2025年“强国复兴有我”红色故事宣讲进校园活动启动仪式在浚县科达中学举行。本次活动由浚县县委宣传部、县教育体育局主办，各镇（街道）中心学校、县直各中小学有关负责人及浚县科达中学300余名师生参加。

启动仪式在庄严的国歌声中拉开帷幕。来自全县的5名优秀红色故事宣讲员依次登台，用生动的语言、饱满的情感讲述了抗日战争时期革命先烈们英勇无畏、浴血奋战的感人故事。一个个鲜活的人物、一段段动人的事迹，让师生更全面地了解抗战历史。

为激发青少年的参与热情，活动还

“服务清单”，实施“人才关爱行动”，解难题、破瓶颈，用心用情服务人才。

创优政策环境。2024年，该县构建“1+9+N”人才政策体系，健全以“智汇黎阳聚才计划”为引领，高层次人才认定和支持、奖补、住房、医疗、入学、就业等9项政策措施为保障的人才政策体系，出台N项配套人才政策文件。向重点企业人才引进和平台建设发放奖励资金117万元，为485名专家人才解决创新创业和生活中的“关键小事”。

实施人才安居工程。浚县在建好用好336套专家人才公寓的基础上，投资3520万元建设第三批828套人才公寓；投资240万元建设人才公园、人才之家，优化“浚县人才公交专线”，为专家人才学习交流、便捷出行、健身娱乐，提供贴心服务。

用心用情服务。完善党委联系服务专家人才制度，281名县级和科级干部联系服务586名专家人才，主动与专家人才结对子、交朋友，开展走访慰问、健康体检，加强关心关爱。聚焦青年人才实际需求，开展“青年人才服务年”系列活动，组织青年人才入职培训、“季谈会”、相亲交友和歌唱演讲等系列活动15场次，服务青年人才1211人次。开展科技创新“专家谈”、人才项目签约、优秀人才成就展和企业人才专场招聘等系列活动，“才聚黎阳·才有未来”人才品牌知名度和影响力进一步提升，识才、爱才、重才的氛围更加浓厚。

“百工用器”用才 从“单点突破”到“全域绽放”

浚县打造多元化的人才发展平台，为人才跨界交流、创新创业提供土壤。让“百工”各展其长，让“用器”专才专用，最终实现人才价值的全域绽放，为社会发展注入源源不断的动力。

领军人才“挂帅出征”。浚县把重点产业、重大项目建设与重点人才的锻炼和使用结合起来，支持领军人才牵头重

设置互动问答环节。当被主持人问及“抗战知识”和“身边的国防事”时，学生们踊跃举手回答，答对者还获得了精美的学习用品。

活动最后，在红色讲解员赵毅豪同学的带领下，全体青少年学生庄严宣誓：“铭记历史，珍爱和平；热爱祖国，胸怀天下……”铿锵有力的誓言回荡在校园上空。

大项目建设、参与重点产业发展，实现产业与人才协同发展。国际食品科学院王强院士和中国工程院张新友院士，依托浚县花生生产，带领研发团队，积极推进浚县花生食品科技创新产业园项目建设，助力浚县花生深加工、高油酸花生育繁推一体化产业不断发展壮大。浚县挂职博士江南大学食品学院徐学明教授、南京农业大学陈志刚和黄明教授，深耕浚县绿色食品产业多年，指导创建省市级研发平台5家，发展壮大食品产业。

青年人才“勇挑大梁”。该县县委人才办指导企事业单位，大胆使用青年人才，给青年人才搭台子、给位子、压担子，切实把人才“第一资源”转化为高质量发展的“第一动力”。河南科饶恩门窗有限公司大胆使用新引进的青年人才张世杰，让其担任贝科特密封胶技术研发人员，带领科研团队潜心开展核心技术研发，推进2项技术实现新突破，先后获得河南省创新创业大赛一等奖、国家创业创新大赛“创翼之星”等荣誉。

本土人才“破土飘香”。不拘一格用好本地人才这支生力军。浚县在项目实施、技术培训、金融扶持等方面，提供政策支持，引导他们积极参与产业发展、项目建设，在实践中成长成才。浚县“芦笋姐”刘海燕依托海燕芦笋种植合作社，持续推进“公司+基地+合作社+农户”的芦笋种植模式，帮助村民年均增收2万元，村集体经济年均增收28万元；浚县乡土拔尖人才、河南商道种业有限公司总经理梁新枝带领团队致力于小麦、玉米种业的技术研发和推广，不断培育新产品，帮助群众增收1000多万元。该企业被授予市级科技创新创业团队、农业产业化省重点龙头企业等荣誉称号。

“让事业激励人才，让人才成就事业。我们通过引育留用并举，不断激发人才活力，擦亮‘才聚黎阳·才有未来’人才品牌，为经济社会高质量发展提供坚实的人才支撑和智力保障。”浚县县委人才办主任表示。

织密服务网 破解用工难

本报讯（记者 张文渊 通讯员 李红飞 刘雪廷）“政府服务暖心坎，既解燃眉之急，又帮我们做了长远人才规划！”9月22日，淇航食品公司负责人接受采访时表示。

今年年初以来，浚县聚焦部分企业招工难、用工缺的困境，坚持问题导向，凝聚多方合力，累计为全县企业招工2752人，为县域经济高质量发展注入人才活力。

下沉一线，做企业贴心人。县委、县政府主要领导带头开展企业大走访，现场解决用工、融资等难题；浚县工业和信息化局组织服务管家，瞄准春节、麦收、秋收等劳动力返乡节点高效招聘。同时，为企业与职校、技校建立校企合作关系牵线搭桥，实现学生“毕业即签约”，并督促企业落实薪酬福利，保障员工权益，做到“招得来、留得住”。

创新模式，精准匹配供需。浚县人力资源和社会保障局针对劳动力流动大等痛点，打出一套线上线下相结合的“组合拳”。线上打造“乐业在浚”短视频招聘品牌，以动态影像替代静态文字；开展“直播

探岗”，带求职者“云端”看车间、宿舍，提升应聘精准度。线下每月至少办一场招聘会，落实就业补贴，还为企业提供“定制招聘方案”，实现从“大水漫灌”到“精准滴灌”的转变。

整合资源，建立长效服务机制。浚县先进制造业开发区作为用工主阵地，组织辖区企业组团参加各类现场招聘会，每日更新招聘信息。为长远破解难题，浚县先进制造业开发区正在筹备专业劳务派遣公司，既为求职者提供免费咨询、规划服务，也帮助企业高效招工，力争实现“企业增效、群众增收、政府增能”三赢局面。

从乡镇干部“进村入户”摸排就业需求，到淇航食品公司新入职125名员工，再到百顺源食品增加370个岗位……一个个鲜活的数字和案例，是浚县全力服务企业、优化营商环境的生动缩影。浚县企业和信息局相关负责人表示，接下来，他们将进一步当好企业的“调查员、宣传员、保障员”，为重点企业的稳定发展和全县经济的稳健前行提供更加坚实有力的人才保障。

督查考评服务中心 督导检查公路沿线环境治理

本报讯（记者 张文渊 通讯员 王岩）近日，浚县督查考评服务中心聚焦公路沿线环境治理，以“精准督导、全程跟进、建章立制”三举措助力路域焕新颜，切实提升人民群众的出行体验和满意度。

精准督导，直面突出问题。督导组采用“四不两直”方式，对全县主干道开展地毯式排查，通过现场办公、下发督办单，发现问题精准落地、责任到人，大力整治主干道特别是各镇（街道）道路两侧乱堆乱放问题，借势借力解决村容村貌治理中的难点，保持镇村良好风貌。

全程跟进，确保整治实效。对交办的问题，督导组明确整改时限和标准，督促整改销号；对于已整改的问题，不

定期组织“回头看”，防止问题反弹回潮，确保整治效果持久。同时，对责任不落实、措施不到位的，再次督促交办，巩固治理成果。

建章立制，压实长效责任。县督查考评服务中心牵头，建立部门联动责任体系，形成“发现问题—移交督办—整改反馈—核查销号”闭环管理机制。将路域环境治理成效纳入年度绩效考核，杜绝“整治—反弹”循环，确保工作持续发力。

浚县督查考评服务中心负责人表示，接下来，他们将继续发挥“助推器”和“利剑”作用，保持高压态势，持续紧盯重点路段和薄弱环节，推动路域环境管理水平持续提升，不断巩固治理成果，让县域公路成为亮丽风景线。