

减负增效添干劲 实干担当谱新篇

(上接第一版)

提出“要建立健全经常性发现问题、解决问题机制,动真格整改整治,持续释放一抓到底、一严到底的强烈信号”;要求“推进作风建设常态化长效化,以优良作风凝心聚力、真抓实干,不断开创创新发展新局面”……

习近平总书记一系列重要论述,从巩固党的执政基础、推进党和国家事业发展的战略高度,深刻阐明持续推进作风建设的重大意义,为整治形式主义为基层减负工作提供了根本遵循。

2025年是“十四五”规划收官、“十五五”规划谋篇布局的关键之年,更是全面深化改革向纵深推进的重要一年。

越是任务艰巨繁重,越要破除形式主义桎梏,重实干、做实功、求实效。

一年来,习近平总书记多次作出重要指示批示,为深化拓展整治形式主义为基层减负提供科学指引。

减负赋能,实干兴邦。一年来,习近平总书记躬身垂范,心系基层,一系列重要部署在全党上下树立起实干担当、为民服务的鲜明导向,引领广大党员、干部以务实担当的过硬作风,为“十四五”规划目标任务落实、经济社会高质量发展提供了有力保障。

靶向施治、夯基固本,整治形式主义为基层减负向纵深推进

反复填表报数、数据多头报送,曾让基层干部深陷“指尖上的忙碌”“表格里的消耗”。

2025年,《政务数据共享条例》施行,困扰基层的数出多门、互设壁垒等顽疾有

了系统性解决方案。这一重要法规的出台,再次释放清晰信号:为基层减负既要“当下改”,更要“长久立”,必须久久为功、善作善成。

制度引领,方能行稳致远。一年来,党中央持续完善顶层设计,制度体系不断健全——

出台中央文件审核、制发文件与为基层减负一致性评估,进一步规范公文信息简报报送工作等制度法规,从源头上防止形式主义、官僚主义加重基层负担;

制定严格规范“一票否决”和签订责任状事项的制度文件,公布中央层面保留事项清单,建立健全长效管理机制;

完善评比表彰和创建示范活动管理机制,严格审批管理,着力解决过多过滥、缺乏实效等问题,避免基层负担“隐形加码”……

一个个长效机制健全完善,让整治形式主义为基层减负从制度层面扎紧笼子、筑牢堤坝,推动减负工作常态化、长效化。协同发力,巩固深化整治成果。一年来,党中央周密部署,各地区各部门精准出招儿,防止问题反弹回潮——

中央生态环境保护督察、信访工作考核等改进方式方法,简化接待保障,减少资料调阅,切实减轻基层迎检迎考负担;严格规范社会事务进校园,为中小学教师卸卸非教育教学负担;将全国政务应用程序纳入统一技术监管,2025年新建政务应用程序同比下降93.3%,3700余款功能相近、使用率低的应用程序被关停整合……

这一年,督查检查考核更规范,评比表彰和创建示范活动整治更严格,从严管控借调干部长效机制更健全,“指尖上的形式主义”治理更有力,充分彰显党中央一抓到底,为基层减负、真减负的坚定意志。

以案促治,抓重点抓通报抓整改。一

年来,党中央对违规违纪行为严肃追责,形成有力震慑——

有的地方在城市管理中盲目决策、机械执行,损害群众利益;有的地方在政务服务中搞“面子工程”,盲目决策建设文旅项目;有的地方和部门过度依赖督查检查考核,频繁搞排名通报,加重基层负担……

2025年,中央层面公开通报4批11起典型问题,带动省市两级通报1500多起典型问题,对违规违纪行为严肃追责,形成有力震慑。

同时,针对基层反映强烈的突出问题,专题部署开展“六个纠治”,推动破解急功近利、盲目决策等问题;督促推动中央和国家机关部门克服“机关病”和“衙门作风”;围绕教育教学、乡村振兴、卫生健康、信访、统计等10个重点领域推进整改整治等。

深化拓展整治形式主义为基层减负,须引导广大党员、干部从思想上夯实根基,筑牢防线。

这一年,中央党校(国家行政学院)举办了以省部级领导干部为主体的专题研讨班,聚焦《整治形式主义为基层减负若干规定》等开展学习培训。

公开发布《若干规定》,将《若干规定》纳入各级党委(党组)理论学习中心组学习、党校(行政学院)干部教育培训内容,推动各级党员领导干部带头尊法学规守纪用规,向全党全社会传递党中央一以贯之、全面从严治党的坚定决心。

2025年10月,中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议作出部署:“要围绕当前发展大局来推进工作,奔着问题去、盯着问题整改,继续抓深抓实,务求取得实效”“要健全经常性发现问题、

解决问题机制,注重抓好问题整改‘下半篇文章’”……

作风建设永远在路上,整治形式主义为基层减负是一场攻坚战、持久战。

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出“深入开展整治形式主义为基层减负工作”,为新征程上持续深化作风建设指明方向。

面对新形势新任务,唯有抓常抓长、持续整治,方能助力广大基层干部更好卸下担子,轻装上阵,为党和人民履好职、尽好责。

春风化雨、入心见行,基层减负成效持续彰显

坚持减负与赋能并重,纠治与立制并举,一年来,全党上下锚定目标,让减负清风持续吹拂基层,实干动能充分涌流,党的作风建设不断呈现新气象。

权责更清了,从源头防止随意摊派层层加码——

“以前是‘上面千把锤,下面一颗钉’,现在文件出台前都经过了严格的‘减负体检’,该干的、该配合的、不能干的都写得明明白白。”广西柳州融水苗族自治县四荣乡党政办主任罗晋康感慨,道出了众多基层干部的心声。

这一转变的背后,是广西专门出台《制发文件与为基层减负一致性评估审核事项清单》,要求各地各部门制发文件时逐一对照清单评估审查,杜绝“拍脑袋”摊派、“责任甩锅”等问题。权责边界的清晰化,让更多基层干部从“事务空转”转向“实干赛道”。

效能更高了,数智赋能破解基层痛点——

“以前光是整理各类报表就得花三四天,还容易出现数据重复填报、口径不一的问题。”天津市滨海新区古林街道党工委副书记程永红指着电脑上的“一表通”系统介绍,“现在好了,数据‘多跑路’,我们‘少跑腿’,录入一次信息就能自动生成各类报表,几分钟就能完成以前几天的工作量,准确率还大大提高。”

2025年以来,中央层面成立工作专班,大力推进“一表通”建设,全面精简整合各类报表,各地积极贯彻落实国务院办公厅印发的《基层报表数据“只报一次”工作指引》,持续探索优化为基层减负的方式方法。

既动真碰硬松绑减负,也深化治本赋能基层。一组组数据,成为有力见证:

2025年,全国3.8万个乡镇(街道)全部完成履职事项清单编制并向社会公布,进一步理顺县乡职责关系;共为县乡调剂增加1.52万个编制,持续加大“减上补下”力度;中央和国家机关部门向乡镇(街道)、村(社区)下发的报表精简57.2%……干劲更足了,实干导向激发干事创业精气神——

“现在每周至少3天扎在社区,能静下心来来听一听群众诉求、解决实际难题了!”河南省郑州市管城回族区西大街街道党工委副书记赵玉的工作状态,正是基层干部减负后投身实干的生动写照。

以前被报表会议、迎检迎考占据大量时间的基层干部,如今有了更多精力下沉一线、服务群众。

减负不减担当,松绑更添干劲。“减负不是减责任减担当,不能简单把减负与不加班、少工作画等号,更不能成为懈怠‘躺平’、推诿扯皮的借口”……各级干部对“减负之责”有了更清晰的认识。

在乡村振兴一线,广大党员、干部深

入田间地头抓项目、优服务,更多惠农政策落地见效;

在城乡社区,基层工作者走街串巷听民意、解民忧,“一老一小”服务、矛盾纠纷调解等民生实事办得更实更细;

在企业车间、项目工地,工作人员勤勉尽责保安全、促生产,用实干推动发展提质增效……

从“多头管理”到“权责清晰”,从“人海战术”到“数智赋能”,从“被动应付”到“主动作为”,基层治理体系不断完善,治理现代化水平持续提升。

减负成效好不好,群众和基层干部最有发言权。

“现在70%时间泡在村里解决实际问题,不再围着报表、会议转”“证明材料少了,办事效率高了,群众满意度明显提升”……基层干部的心声,折射出减负带来的深刻变化。

2025年国家统计局调查显示,91.7%的受访党政机关、企事业单位工作人员对所在地和单位克服形式主义、官僚主义问题表示满意。

在取得显著成效的同时,也应清醒认识到,整治形式主义为基层减负仍存在一些短板弱项:少数干部以人民为中心的发展理念树得不牢,有些干部在执行上打折扣、搞变通,有的地方仍随意向乡村两级下派履职事项清单外工作任务,一些重点领域突出问题尚未得到有效解决。

重任呼唤担当,实干创造未来。

在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,全党持续深化拓展整治形式主义为基层减负工作,必将推动广大基层干部以更加昂扬的实干、更加务实的作风,为人民交政绩、以实干出政绩,向党和人民交出新时代的优异答卷。

(新华社北京1月22日电)

提高能力水平 增强实干本领

论学习贯彻习近平总书记在省部级专题研讨班开班式上重要讲话

实现“十五五”目标任务,勇于自我革命是保障,必须坚定不移惩治腐败。

腐败污染政治生态,破坏发展环境。管党治党越有效,经济社会发展的保障就越有力。当前反腐败斗争形势仍然严峻复杂,铲除腐败滋生土壤和条件任务仍然艰巨繁重。这就决定了必须始终保持反腐败高压态势,一步不停歇、半步不退让,决不能心存侥幸。要牢记党的纪律和干事创业是在内统一的,深刻认识法规制度既是“紧箍咒”,更是“护身符”,懂法纪、明规矩、知敬畏,干净干事、大胆干事。

走的是人间正道,干的是正义事业,纵然前无古人,纵有千难万险,但心中装着百姓,手中握有真理,就充满信心 and 力量,毅然风雨兼程。更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,凝心聚力、担重担难、奋发有为,我们定能把“十五五”宏伟蓝图变为现实。

历史不会辜负实干者,历史从来属于奋进者!

(新华社北京1月22日电)

山城区举办企业用工招聘会

本报讯(记者 张婷媛 通讯员 亢嘉正)近日,山城区相关部门在王广场举办企业用工招聘会,搭建用人单位与求职者精准对接平台,促进人力资源优化配置。

本次招聘会吸引7家行业企业参与,发布岗位507个。现场秩序井然,企业招聘代表详细介绍企业情况,耐心解答求职者疑问。现场同步设立就业政策咨询台

与职业培训服务点,提供政策解读、技能培训等配套服务。活动累计有109人达成初步就业意向。

“我们将持续跟踪后续签约进展,认真总结经验,进一步优化服务模式,定期举办精准化、多样化招聘活动,助力山城区就业局势稳定。”山城区人力资源和社会保障局局长表示。

凝聚共识 实干争先 奋力谱写高质量发展新篇章

——各县区学习贯彻鹤壁市高质量发展大会精神

□本报记者 徐嘉秀 杨诗捷

击鼓催征开新局,奋楫扬帆启新程。

1月21日,鹤壁市高质量发展大会召开,盘点2025年发展成绩,表彰先进典型,研判当前形势,擘画未来蓝图,进一步激励全市上下凝聚共识、提振精神,以更加昂扬的姿态投身新征程。会议结束后,各县区第一时间组织学习贯彻大会精神。大家一致表示,大会释放了“追风赶月莫停留,凝心聚力加油干”的鲜明信号,将以“开局就是奋斗、起步就要奋进”的姿态,把会议精神转化为具体行动,为奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章作出更大贡献。

“鹤壁市高质量发展大会吹响了‘开门红’的冲锋号,坚定了乘势而上的信心决心,发出了实干争先的动员令。我们深受鼓舞,备受振奋。”鹤山区委书记李明霖表示。

“下一步,鹤山区将锚定主攻方向、聚力关键环节,为我市建设以‘十有’为内涵的北方美丽城市尽责、作贡献。建设制造强区,聚焦全市‘3+3+N’主导产业,持续融入‘三山’统筹发展格局,深耕做强橡胶助剂、离子交换树脂、生物医药等细分领域,深入实施传统产业优化提升、战略性新兴产业培育等行动,着力打造功能型新材料、生物制造产业集群,在全市构建现代化产业体系中走在前、出重彩。建设科创强区,持续深化与清华大学、中国科学院过程工程研究所等院所合作,力争2026

年研发经费投入增速不低于10%,新增国家级专精特新‘小巨人’企业10家,引进10到20个具有行业引领作用的高水平博士团队,在全市加快培育壮大新质生产力中走在前、出重彩。建设物流强区,高标准建设鹤壁内陆港,积极开通班列运输,探索‘单式’‘箱式’公铁水多式联运模式,将内陆港真正打造成为鹤壁市对外大宗货物的集散中心和通达海的区域性枢纽,在积极融入服务全国统一大市场建设中走在前、出重彩。”李明霖说。

鹤壁经济技术开发区党工委副书记、管委会主任姚永军表示,鹤壁市高质量发展大会为开发区下一步工作明确了目标、指明了路径。开发区将全面贯彻落实大会部署要求,紧紧围绕建设北方美丽城市先导区的战略定位,锚定“产业强区、宜居新城”发展目标,持续巩固全国“百强”经开区地位,奋力实现“十五五”良好开局。

“开发区将重点在以下四个方面攻坚突破。产业升级方面,全力推进海三期、海昌二期等重点项目建设,推动电子电器、镁基新材料两大产业集群产值突破360亿元;积极培育自身智能等新兴产业,力争全年新增规模以上企业20家以上,争创省级先进制造业集群。科创赋能方面,建立健全‘三首’攻关机制,集中力量突破车规级芯片等关键技术;建好用好各类创新平台与中试基地,促进科技成果高效转化及产业化。开放招商方面,全力推动‘5+1’重大招商项目落地建设,确保全年签约亿

元以上项目30个以上;加快海集团等企业上市进程,积极申报保税物流中心,努力实现利用外资规模与质量的新突破。产城融合方面,优化城市功能布局,加快软件产业产业园、产业园区等配套载体建设,提升城市综合承载力和服务能力,为建设北方美丽城市贡献开发区更大力量。”姚永军说。

“鹤壁市高质量发展大会的召开,为我们明确了方向、鼓足了干劲、吹响了号角。结合宝山经开区实际,我们必须牢牢把握高质量发展这一首要任务,以‘闯’的精神、‘创’的劲头、‘干’的作风,奋力开创发展新局面。”宝山经济技术开发区党工委副书记、管委会主任李军华表示。

“我们将深刻领会大会精神,将其融入宝山经开区‘十五五’发展全过程,谋划储备重大项目60余个,通过3到5年的接续奋斗,推动区域产值与税收实现跨越式增长。重点推进‘三聚’产业延链强链,打造中国特种聚氨酯城,建设全国最大、品种最全的日化产品生产研发基地,锻造核心竞争力。坚持‘项目为王’,高效推进2026年总投资45亿元的10个省市重点项目;‘十五五’期间,推动北部片区开发,引进10个以上重大产业项目,培育强劲增长极。加快推动动力岛建设,‘三山’综合管廊贯通、源网荷储一体化等关键工程,不断完善基础设施及配套功能。深化安全环保‘五个一批’措施,扎实开展安全生产治本攻坚三年行动,坚决打赢污染防治攻坚战,全力推进‘升A晋B’和国家

级碳达峰示范园区创建,筑牢发展的安全环保屏障,为奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章作出更大贡献。”李军华说。

“鹤壁市高质量发展大会明确了‘十五五’开局之年的奋斗方向,为我们做好当前和今后一个时期的工作提供了根本遵循和行动指南。”市城乡一体化示范区党工委副书记、人大工委主任马成海表示,示范区将把大会精神转化为干事创业的强大动力,守正创新、真抓实干,以“起而即冲、开局即决战”的姿态,在全市高质量发展大局中勇挑重担、奋勇争先。

马成海说,下一步,示范区将凝心聚力做强产业,紧扣“电子电器、镁基新材料”主攻方向,推动富联科技等龙头企业扩产增效,加速镁合金板带箔项目投产达效;积极拓展镁合金在消费电子等领域的轻量化应用,推动产业向高端化、智能化迈进。踔厉奋发促融合,扎实推进城市更新和精细化管理,加快淇河生态廊道建设,完善城市路网网络等基础设施,深化“一带一环一片区”布局,以改革举措培育节会经济等新业态,打造城乡融合发展的样板。持之以恒惠民生,持续优化“一老一小一青社”服务体系,加大公办教育、社区养老等民生领域投入力度,擦亮“示范义墅”等平安品牌,提升社会治理效能,切实解决好人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题,让发展成果更具质感、更有温度,在全市高质量发展浪潮中展现更大作为、贡献更强力量。

个项目每个代表团限报4名(组)选手,参赛人数不足5人(组)的项目将取消。

同时,大赛面向全市征集裁判、仲裁人员,参加过省赛、市赛的人员优先推荐。各单位需在2月1日前将报名表电子版及盖章扫描件报送至大赛组委会邮箱 hbsdsjzyjnds@163.com,并安排工作人员加入工作微信群。

据悉,本次大赛将选拔优秀选手备战省级大赛,为鹤壁产业高质量发展注入技能动力。想要了解竞赛标准、技术文件、报名表格下载等详细信息,可登录鹤壁市人力资源和社会保障官网查询。

鹤壁市第四届职业技能大赛启动报名 设置60个竞赛项目

本报讯(记者 陈艳艳)1月22日,记者从市人力资源社会保障局获悉,为弘扬工匠精神,培育技能人才,我市第四届职业技能大赛正式启动报名,全市符合条件的技能人才可于2月1日前完成报名。

本届大赛以“弘扬工匠精神,争做技能人才”为主题,设置60个竞赛项目,

涵盖世赛选拔和国赛精选两大类别。40个世赛选拔项目聚焦先进制造与现代服务领域,包括无人机系统、智慧安防技术等前沿方向;20个国赛精选项目紧扣产业发展需求,涵盖互联网营销、全媒体运营、育婴等热门领域,部分项目为双人协作赛制,全面考验选手专业能力与协作水平。

我市工伤预防知识有奖答题活动1月26日启动 答题赢好礼 安全伴你行

本报讯(记者 陈艳艳)线上答题赢实用好礼,安全知识护职业平安!1月22日,记者从市人力资源社会保障局获悉,为创新工伤预防宣传模式,让安全理念真正走进企业、扎根职工,以“携手工伤预防,共建平安家园”为主题的工伤预防知识有奖答题活动将于1月26日正式启动,通过趣味互动与实物奖励相结合的形式,邀请广大职工学习工伤保险政策与工伤预防技能,筑牢安全生产“第一道防线”。

本次活动分两期开展,首期答题时间为1月26日10:00至1月30日18:00,第二期预计于3月1日至3月5日接续举办。活动题库涵盖工伤保险政策解读、工伤应急处理技巧、行业安全操作规范、日常安全生产常识等核心内容,共计100道试题,每次答题将从题库中随机抽取5题,满分100分。所有答题满分的用户,均可参与抽奖,有机会赢取保温杯、应急包等实用奖品,每人每场限中奖一次,已中奖用户不可重复参

与抽奖,奖品将在活动结束后一个月内通过EMS邮寄,获奖者可通过EMS中国邮政速递物流小程序查询物流进度。

职工参与方式便捷高效,两种途径均可参与答题:一是扫描专属二维码直接进入;二是关注“鹤壁人社”微信公众号,查看活动推文,长按识别文中或海报中的二维码参与答题。

工伤预防事关职工生命健康、企业稳定发

展和社会和谐大局。据悉,此次活动是市人社部门深化工伤预防宣传教育的重要抓手,旨在推动工伤预防工作从“被动应对”向“主动防范”转变,一方面引导企业切实落实安全生产主体责任,另一方面帮助职工增强自我保护意识和应急处置能力,从而营造“人人学安全、事事讲安全、时时保安全”的良好社会氛围。



微信扫码参加答题

工伤预防·参保扩面进行时